



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
MJSP - POLÍCIA FEDERAL  
SETOR DE ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA POLICIAL - SELOG/SR/PF/TO

**PREGÃO ELETRÔNICO Nº 02/2024**

**MEMÓRIA DE CÁLCULO DA PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO**

A empresa deverá declarar em qual REGIME DE TRIBUTAÇÃO se enquadra, e não poderá se beneficiar da condição de optante pelo Simples Nacional, salvo as exceções previstas no § 5º-C do art. 18 da Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2006; pois se caso vencedora será obrigatória à exclusão desse regime, logo os custos atribuídos a esta prestação de serviço, com cessão de mão de obra deverão estar corretamente previstos.

**1. Módulo 1 – Composição da Remuneração**

**A) Salário Base**

A empresa deverá indicar qual seu enquadramento sindical, sendo a elaboração de sua proposta de acordo com a convenção coletiva do sindicato relacionado à sua atividade preponderante (Arts. 570, 577 e 581, §2º da CLT, Art. 8º, II, CF e Acórdão TCU 1097/2019, Plenário). Os valores dos salários e benefícios dos profissionais previstos neste Edital foram considerados de acordo com Convenção Coletiva da Categoria em vigor, SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE ASSEIO, CONSERVACAO AMBIENTAL E PUBLICA DO ESTADO DO TOCANTINS, CNPJ n. 38.136.727/0001-73 nº TO000017/2024.

**B) Adicional de Periculosidade**

Previsão de adicional de 30% para SEDE e Araguaína.

**C, D, E) Insalubridade, Adicional Noturno e hora noturna**

Não há previsão

**2. Modulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

**Submódulo 2.1 – 13º Salários, Férias e Adicional de Férias**

ITEM	DESCRIÇÃO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
A	13º Salário	8,33	$[(1/12) \times 100] = 8,333\%$	Art.7º, VIII, CF/88
B	Férias e Adicional de Férias	12,10		% Conta Vinculada- Anexo XII da IN nº 05/2017
Total		20,43		<b>Nota:</b> Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
MJSP - POLÍCIA FEDERAL  
SETOR DE ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA POLICIAL - SELOG/SR/PF/TO

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGST) e outras contribuições

ITEM	DESCRIÇÃO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
A	INSS	20,0	Percentual x total modulo 1 e submódulo 2.1	Art. Nº 22, Inciso I, da Lei 8.212/91.
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50	Percentual x total modulo 1 e submódulo 2.1	Lei n.º 8.036/90, Art. 3º.
<b>C</b>	<b>Seguro de Acidente de Trabalho (SAT)</b>	<b>3,00</b>	Percentual x total modulo 1 e submódulo 2.1 RAT x FAP	Decreto n.º 2.318/86. Conforme GFIP do mês anterior à data da proposta – Para estimativa, considerado o maior valor possível.
D	SESC OU SESI	1,50	Percentual x total modulo 1 e submódulo 2.1	Art.3º, da lei 8036/90
E	SENAI OU SENAC	1,00	Percentual x total modulo 1 e submódulo 2.1	Decreto 8621/46 e 49121-b/60
F	SEBRAE	0,60	Percentual x total modulo 1 e submódulo 2.1	Art.8º, Lei 8029/90 e Lei 8154/90
G	INCRA	0,20	Percentual x total modulo 1 e submódulo 2.1	IN RFB 2110/2022 e Decreto Lei nº 1146/70
H	FGTS	8,00	Percentual x total modulo 1 e submódulo 2.1	Lei 8036/90
Total		36,80		<b>Nota:</b> Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições. Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e Submódulo 2.1. <b>(Redação dada pela Instrução Normativa nº 7 de 20 de setembro de 2018, ANEXO VII-D)</b>

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. No caso, consideraremos as alíquotas de 3%.

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 + o Submódulo 2.1.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
MJSP - POLÍCIA FEDERAL  
SETOR DE ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA POLICIAL - SELOG/SR/PF/TO

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	VALOR (R\$)
A	Transporte	valor do transporte x nº de passagens por dia x 22 dias trabalhados – (6% x valor salário base)
B	Auxílio Refeição/Alimentação	valor do vale alimentação mensal x conforme CCT – (1%*valor salário base)
C	Amparo Social	Conforme CCT
D	Seguro de Vida	Conforme CCT
Total		

**Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN 5/2017.

**A) Transporte**

a.1. Para fins de estimativa, foi considerado o valor referente ao preço da passagem de ônibus em Palmas e Araguaína, considerando uma passagem de ida e uma passagem de volta, com o desconto de 6% do empregado.

**3. Módulo 3 – Provisão para Rescisão**

3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
A	Aviso prévio indenizado	1/12(meses)x indicador de rotatividade de dispensa sem justa causa = <b>5% (estimado)</b> x modulo 1 + submódulo 2.1+ FGTS (submódulo 2.2) + submódulo 2.3	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado.	8% x valor do aviso prévio indenizado	Súmula nº 305 do TST
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	2% x modulo 1 + submódulo 2.1. Consideramos a tabela de percentual da Conta Vinculada, Anexo XII, devido a ser proposto percentual único para a multa	Lei n.º 8.036/90
D	Aviso Prévio Trabalhado	(7/30) /12 (7 dias dividido por 30 dias dividido por 12 meses) x 100% (significa que todos serão demitidos por aviso prévio trabalhado) x módulo 1 + módulo 2	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT.
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre	Total dos encargos do submódulo 2.2 x Aviso Prévio Trabalhado	



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
MJSP - POLÍCIA FEDERAL  
SETOR DE ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA POLICIAL - SELOG/SR/PF/TO

	Aviso Prévio Trabalhado.		
F	Multa FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2% x módulo 1 + submódulo 2 Consideramos a tabela de percentual da Conta Vinculada, Anexo XII, devido a ser proposto percentual único para a multa	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT.
Total			

**4. Módulo 4 – Custo de Reposição de Profissional Ausente**

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO
A	Substituto na cobertura de Férias	$[(1+1/13)/12]/12$ (corresponde a remuneração + 1/3 constitucional dividido pelos nº de meses para férias dividido por 12 meses x módulo 1 + módulo 2 + módulo 3	Decreto Lei 5452/43 CLT
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	$[(2/30)/12]$ (corresponde à média de dois dias por ano dividido por 30 dias diluído por 12 meses) x módulo 1 + módulo 2 + módulo 3	Art. 473 da CLT / Acórdão TCU 1.753/2008: Calculado segundo estimativa do MPOG (manual de preenchimento, pg 54).
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	$[(5/30)/12]*2\%$ (corresponde a cinco dias de ausência dividido por 30 dias diluído por 12 meses x a estimativa de ocorrência) x módulo 1 + módulo 2 + módulo 3	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	$[(15/30)/12]*8\%$ (corresponde a quinze dias de ausência dividido por 30 dias diluído por 12 meses x a estimativa de ocorrência) x módulo 1 + módulo 2 + módulo 3	Arts. 19 a 23 c/c § 2º, Art. 43 da Lei 8.213/91. <b>Sendo 15 dias (nº de dias corridos de licença pagos pelo empregador).</b>
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	$[(4/12)/12]*5\%$ (corresponde quatro meses de ausência dividido por 12 meses diluído por 12 meses x a estimativa de ocorrência) x módulo 1 + módulo 2 + módulo 3	Art. 6º e 201 da CF, art. 392 da CLT.
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)		-
Total			

**Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
MJSP - POLÍCIA FEDERAL  
SETOR DE ADMINISTRAÇÃO E LOGÍSTICA POLICIAL - SELOG/SR/PF/TO

**5. Módulo 5 – Insumos Diversos**

**A) Uniformes**

Os valores dos uniformes foram baseados em pesquisas de mercado.

**B) Materiais e Epis**

Não se aplica

**C) Equipamentos**

Os valores foram calculados usando a depreciação método linha reta = (valor do equipamento x 100% - a taxa de depreciação IN RFB nº 1700/2017) / (meses do contrato (12) x tempo de vida útil)

**D) Insumos**

Os valores dos insumos foram baseados em pesquisas de mercado (só para o cargo de copeiragem)

**6. Módulo 6 – Custos Indiretos, Lucro e Tributos**

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO REAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
A	Custos Indiretos	Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota <b>5,00% x</b> modulo 1 + modulo 2 + modulo 3 + modulo 4 + modulo 5
B	Lucro	Conforme valor pesquisado, será considerado a alíquota <b>10% x</b> modulo 1 + modulo 2 + modulo 3 + modulo 4 + modulo 5
C	Tributos	Somar a porcentagem dos tributos (PIS, COFINS E ISS). Dividir o resultado pelo faturamento e desse resultado aplicar individualmente os percentuais de cada tributo
	C.1. Tributos federais	(PIS = 1,65% e COFINS = 7,65%)
	C.3 Tributos municipais	(ISS = 5,00%)
Total		

**Nota 1:** Será feito o cálculo por dentro, pois os tributos são calculados pelo faturamento que corresponde ao somatório dos módulos 1 a 5 + custos indiretos + lucro.

Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro REAL. A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetida durante a execução do contrato.